

Codice di Condotta Fornitori



Rev.	Descrizione	Data emissione
00	Adozione Codice di Condotta Fornitori	16/06/2023

1. Finalità del documento

L'impegno nei confronti della Sostenibilità si basa sui tre pilastri ESG, ovvero Ambientale, Sociale e di Governance, a cui aggiungere le relazioni con il territorio e gli altri portatori di interesse.

C.O.B.O. S.p.a., COBO d'ora in avanti nel presente documento, si impegna a definire i valori fondamentali inerenti gli aspetti ESG che devono essere implementati nei rapporti con tutti i fornitori. L'aspettativa è che tutti i fornitori con cui COBO intrattiene rapporti di business stabiliscano e mantengano un sistema di gestione in grado di garantire la conformità al presente Codice di Condotta.

Il presente Codice di Condotta si ispira alle principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale ed internazionale in tema di Responsabilità Sociale d'Impresa, di Corporate Governance, tutela dei diritti umani, della sicurezza e dell'ambiente, così come sanciti dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.

I fornitori sono tenuti a garantire che i requisiti descritti all'interno del presente documento vengano applicati a tutti i livelli aziendali e sono incoraggiati a effettuare valutazioni delle proprie operazioni aziendali e lungo tutta la propria catena di approvvigionamento.

2. Conformità legislativa e integrità del business

I Fornitori devono agire nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei Paesi in cui operano. L'attività aziendale deve essere condotta in modo integro, lecito e onesto, con l'obiettivo di garantire il rispetto dei diritti umani, della salute, della sicurezza sul lavoro e della tutela dell'ambiente. In particolare, i fornitori devono:

- ✓ Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili nel Paese in cui operano, nonché i Requisiti descritti all'interno del presente Codice;
- ✓ Conservare licenze, autorizzazioni, permessi e certificati validi previsti dalla legge del paese di appartenenza;
- ✓ Garantire i requisiti obbligatori relativi all'adeguamento alle norme ESG come diritti umani, impatto ambientale, salute e sicurezza.

3. Lavoro e diritti umani

3.1. Lavoro minorile

In materia di lavoro minorile il fornitore deve:

- ✓ Rispettare le leggi locali in merito all'età minima dei lavoratori;
- ✓ Non assumere persone di età inferiore a 15 anni o all'età prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria, conformemente a quanto previsto dalle leggi locali;
- ✓ In fase di assunzione richiedere i documenti attestanti l'età dei lavoratori, conservando tutta la documentazione pertinente ma non in formato originale;
- ✓ Rispettare tutte le restrizioni legali imposte ai lavoratori minori autorizzati, tra cui il numero massimo di ore di straordinario, il lavoro notturno, mansioni autorizzate e le visite mediche obbligatorie.

3.2. Lavoro forzato e/o obbligato

È severamente vietata qualsiasi forma di coercizione fisica e mentale, schiavitù o tratta di esseri umani. In materia di lavoro forzato e/o obbligato il fornitore deve:

- ✓ Non ricorrere ad alcun tipo di lavoro forzato, e/o obbligato e a qualsiasi altra forma di lavoro non volontario;
- ✓ Non conservare i documenti d'identità originali dei dipendenti, né qualsiasi altro tipo di documento che possa limitarne la libertà di viaggiare o la possibilità di lasciare il luogo di lavoro o il lavoro stesso;
- ✓ Non richiedere ai lavoratori il pagamento di quote o depositi in relazione al loro impiego.

3.3. Non discriminazione, molestie e abusi

Tutti i lavoratori devono godere di pari opportunità. I Fornitori devono impedire qualsiasi forma di discriminazione sul posto di lavoro, anche relativamente all'assunzione, alla retribuzione e alla cessazione del rapporto di lavoro.

Il fornitore deve:

- ✓ Garantire che i propri dipendenti sul luogo di lavoro non subiscano molestie, trattamento crudele, violenza, intimidazione, punizioni corporali, coercizione fisica o psicologica, abuso verbale, deportazioni e qualsiasi altra forma di espulsione forzata e di molestia;
- ✓ Non attuare nessun tipo di discriminazione basata su colore, casta, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, razza, stato di gravidanza, orientamento sessuale, genere, disabilità, appartenenza a sindacati o opinioni politiche.

3.4. Salari, benefit e orario di lavoro

Il fornitore deve:

- ✓ Ottemperare a tutte le normative relative a retribuzioni e orario di lavoro, incluso indennità, benefit e straordinari;
- ✓ Retribuire il lavoro corrispondendo almeno il salario minimo previsto dalle leggi locali o dai contratti collettivi vincolanti;
- ✓ Retribuire i lavoratori in modo regolare, in conformità ai requisiti di legge;
- ✓ Erogare tutti i benefit previsti dalla legge, come ad esempio le ferie pagate, i permessi, i congedi, ecc.
- ✓ Garantire che i lavoratori abbiano a disposizione tempo sufficiente per i pasti e le pause, conformemente ai requisiti di legge;
- ✓ Conservare e aggiornare un registro relativo alle ore di lavoro che comprenda l'elenco degli orari di entrata e uscita per ogni giornata di lavoro;
- ✓ Non attuare nessuna forma di punizione, sanzione o azione disciplinare qualora i lavoratori rifiutino di effettuare gli straordinari.

4. Salute e sicurezza e infrastrutture aziendali

Il fornitore deve:

- ✓ Promuovere ambienti di lavoro sicuri, protetti e sani, attuando tutte le misure necessarie per ridurre il rischio di incidenti, lesioni o esposizioni a sostanze nocive, soprattutto in presenza di materiali pericolosi;
- ✓ Adottare procedure di sicurezza consolidate, manutenzione preventiva e utilizzare attrezzature di protezione individuale come richiesto dalla legge.
- ✓ Gestire efficacemente tutti i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e adottare misure appropriate per limitarli e contrastarli;
- ✓ Svolgere una formazione efficace in materia di salute e sicurezza a tutti i lavoratori e come previsto dalla legislazione del paese di appartenenza;
- ✓ Dotare dei necessari dispositivi di sicurezza i macchinari e le attrezzature.
- ✓ Dotare di adeguati dispositivi di protezione individuale (DPI) tutti i lavoratori. I DPI devono essere gratuiti, prontamente disponibili, adeguatamente mantenuti e sostituiti.
- ✓ Rispettare i requisiti di legge in materia di protezione antincendio e gestione delle emergenze; in particolare le uscite di emergenza e le vie di fuga devono essere conformi alle prescrizioni di legge per quanto riguarda il numero, le dimensioni e la collocazione; queste dovranno essere visibili e segnalate con dispositivi luminosi, senza che ne sia mai ostacolato l'accesso ed essere sempre apribili verso l'esterno.

- ✓ Impegnarsi affinché tutti i lavoratori abbiano a disposizione acqua potabile, un numero adeguato di servizi igienici e per l'igiene personale. I servizi igienici dovranno essere adeguatamente puliti e sottoposti a manutenzione. Le mense e le aree di ristoro devono essere conformi alle disposizioni di legge in materia igienico-sanitaria ed essere adeguatamente pulite e mantenute in buone condizioni. I dormitori, se presenti, dovranno essere conformi ai requisiti di salute e sicurezza.

5. Proprietà intellettuale e privacy

I fornitori devono salvaguardare i diritti di proprietà intellettuale, i segreti commerciali e le informazioni proprietarie di COBO. I fornitori devono proteggere le informazioni riservate di cui entrano in possesso in accordo con la legislazione vigente nel Paese di appartenenza, riguardante la tutela della privacy.

6. Conflitti di interesse e anticorruzione

I fornitori devono:

- ✓ Mantenere un'accurata contabilità finanziaria ed essere in possesso di una regolare licenza commerciale.
- ✓ Non offrire tangenti, doni, sconti o altri pagamenti o compensi illegali nei rapporti con i funzionari pubblici o altri individui del settore privato, inclusi dipendenti o rappresentanti di COBO, per influenzare qualsiasi decisione al fine di ottenere un vantaggio commerciale.
- ✓ Evitare accordi o azioni che limitino illegalmente gli scambi sul mercato e/o la concorrenza.

7. Responsabilità nei confronti dell'ambiente

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili alle loro attività e ai loro prodotti e/o servizi. In particolare, il fornitore deve impegnarsi a:

- ✓ Garantire che i livelli di inquinamento siano regolarmente monitorati e controllati per assicurarne la conformità ai requisiti sia di legge che delle autorizzazioni;
- ✓ Garantire che i prodotti chimici e i rifiuti siano conservati, usati, trasportati e smaltiti in conformità alle prescrizioni di legge;
- ✓ Individuare e gestire tutti i materiali chimici o di altro tipo che, se rilasciati, potrebbero essere pericolosi per l'ambiente, al fine di garantirne la sicurezza di trattamento, movimentazione, stoccaggio, riciclaggio o riutilizzo e smaltimento;
- ✓ Monitorare i parametri ambientali come l'energia, la qualità dell'aria e dell'acqua utilizzata;
- ✓ Ridurre il più possibile gli sprechi, compresi quelli di acqua ed energia;
- ✓ Garantire la tutela dei terreni e delle foreste;
- ✓ Ridurre il più possibile le emissioni atmosferiche di sostanze chimiche organiche volatili, aerosol, sostanze corrosive, particolati, prodotti chimici dannosi per l'ozono e sottoprodotti da combustione generati dalle attività dovranno essere caratterizzati, monitorati, controllati e trattati come prescritto prima di essere scaricati.
- ✓ Avere un sistema di gestione in materia di rifiuti e nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente.

8. Disposizioni finali

I fornitori devono osservare quanto descritto all'interno del presente Codice e dovranno impegnarsi a promuoverne i principi presso i propri stakeholder, compresa la catena di fornitura. Qualora le leggi locali prevedano requisiti più severi rispetto a quelli previsti dal presente Codice, i fornitori devono rispettare le disposizioni applicabili nel Paese in cui operano.

I fornitori dovranno prontamente riportare a COBO eventuali violazioni rispetto a quanto delineato all'interno del presente documento.